






Zwangerschapsgelateerde arbeidsongeschiktheid, voorafgaand aan zwangerschapsverlof		Uiterlijk binnen 6 weken na 1e ziektedag, maar niet later dan 4 dagen na aanvang flexibiliseringsperiode (de periode van 2 weken in de 6 tot 4 weken vóór de dag na de vermoedelijke bevallingsdatum; bij twee- of meerling: de periode van 2 weken in de 6 tot 4 weken vóór de dag na de vermoedelijke bevallingsdatum)
Arbeidsongeschiktheid door bevalling vóór aanvang zwangerschapsverlof in de eerste 24 weken van de zwangerschap: op de dag van de bevalling is er Ziektewet-recht en ook daarna als er sprake is van bevallingsgerelateerde klachten. Bij arbeidsongeschiktheid door bevalling vóór aanvang zwangerschapsverlof maar de medewerker is langer dan 24 weken zwanger: op de dag van de bevalling is er Ziektewet-recht en vanaf de dag daarna start het bevallingsverlof voor 16 weken. Is er na die 16 weken nog sprake van arbeidsongeschiktheid ten gevolge van bevalling, dan kan er een Ziektewet-uitkering worden aangevraagd.		Uiterlijk op de 4e ziektedag
Arbeidsongeschiktheid door bevalling, aansluitend aan bevallingsverlof		Uiterlijk op de 4e ziektedag
Arbeidsongeschiktheid door orgaandonatie		Binnen 6 weken na 1e ziektedag
Arbeidsongeschiktheid en er is een no-riskpolis van toepassing		Binnen 6 weken na 1e ziektedag
Arbeidsongeschiktheid en de Compensatieregeling oudere werknemers is van toepassing		Uiterlijk binnen 4 kalenderdagen na 13 weken ziek
Arbeidsongeschiktheid in een fictief dienstverband		Uiterlijk op de 4e ziektedag
Arbeidsongeschikte uitzendkracht met uitzendbeding		Uiterlijk op de 4e ziektedag
Arbeidsongeschikte oproep-/invalkracht zonder arbeidsovereenkomst		Uiterlijk op de laatste dag van de arbeidsovereenkomst
Arbeidsongeschikt en einde dienstverband		Uiterlijk op de laatste dag van de arbeidsovereenkomst
Arbeidsongeschikt en de AOW-gerechtigde leeftijd reeds bereikt		Uiterlijk op de 2e ziektedag